

Werkinstructie Uitstroompremie

Let op:

Er zijn twee werkwijzen:

- Klanten die zijn uitgestroomd vóór 1-7-2023 (oude regeling, alleen uitstroompremie op aanvraag – zie bijlage 1 voor benodigde documenten)
- Klanten die zijn uitgestroomd na 1-7-2023 (onderstaande werkwijze – zie bijlage 2 voor benodigde documenten)

Vanaf 1-7-2023 kunnen klanten die langdurig uitstromen naar algemeen geaccepteerde arbeid een uitstroompremie van €1000,- ontvangen. Deze premie wordt ambtshalve toegekend.

De premie vormt een extra stimulans om aan het werk te gaan en dit werk ook te behouden. Het verstrekken van een uitstroompremie is alleen mogelijk als een persoon die langdurig een uitkering van het college ontving, uitstroomt ([artikel 14 lid 3 van de verordening](#)).

Het kan voorkomen dat het besteedbare inkomen na het aanvaarden van werk onbedoeld lager is dan ten tijde van een uitkering of dat de periode na werkaanvaarding voor de klant een onrustige periode is. Dat kan komen door verschuivingen in afschrijvingsmomenten van derden, of het minder beroep kunnen doen op voorzieningen of bijvoorbeeld vanwege de aanschaf van bepaalde middelen die nodig zijn voor het werk. Om dit tegen te gaan, en iemand extra te stimuleren om werk te aanvaarden kan ambtshalve een uitstroompremie worden uitgekeerd.

Juridisch kader

De uitstroompremie heeft als doel het stimuleren om aan het werk te gaan en is geregeld in [Artikel 31, tweede lid, onderdeel j, van de Participatiewet](#).

De uitwerking van de uitstroompremie is opgenomen in artikel 14 van de [Verordening Re-integratie, Loonkostensubsidie en Tegenprestatie Ridderkerk 2023](#)

Artikel 14 Uitstroompremie

1.Het college kan eenmalig een uitstroompremie toekennen aan een langdurig werkloze die duurzaam uitstroomt naar algemeen geaccepteerde arbeid en daardoor niet langer recht heeft op algemene bijstand. Dit geldt ook voor rechthebbende op een uitkering IOAW en IOAZ.

2.De hoogte van de premie bedraagt €1000,-, bij een arbeidscontract van minimaal 6 maanden als gevolg van het aanvaarden van arbeid. Deze wordt ambtshalve verstrekt na het ontvangen van een arbeidsovereenkomst van minimaal zes maanden.

3.Een langdurig werkloze in de zin van het eerste lid is een persoon die gedurende een aaneengesloten periode van twaalf maanden of langer op een bijstandsuitkering aangewezen is of is geweest.

4.De uitstroompremie kan, vanaf datum uitstroom en indien de persoon langdurig werkloos is geweest, slechts eenmaal per 5 jaar aan dezelfde persoon worden toegekend.

Voorwaarden

Leeftijd

Belanghebbende is 27 jaar of ouder.

Uitkeringsduur

Belanghebbende heeft 12 maanden of langer een uitkering ontvangen

Uitstroom naar werk

Belanghebbende is gestart met betaald werk en de uitkering is beëindigd omdat diens salaris hoger was dan de uitkering.

Duurzame uitstroom

Belanghebbende heeft een arbeidsovereenkomst ondertekend van minimaal 6 maanden.

Proeftijd

Belanghebbende heeft de proeftijd met goed gevolg doorlopen.

Uitstroompremie

Belanghebbende heeft in de afgelopen 5 jaar niet eerder de uitstroompremie ontvangen.

Het proces

1. Klantmanager Inkomen beoordeelt de beëindiging van de uitkering en stelt de rapportage Einde Uitkering op.
2. Klantmanager Inkomen maakt het werkproces 17 Participatie Werk P3 Einde Participatie aan op naam van Klantmanager Werk
3. Klantmanager Werk beoordeelt in stap 1 van het werkproces P-einde het recht op uitstroompremie (zie bovenstaande voorwaarden). Indien de klant voldoet aan de voorwaarden boekt Klantmanager Werk het werkproces 17 Participatie Werk PP Uitstroompremie op zijn/haar naam op.
4. In het werkproces uitstroompremie:
 - Mist de arbeidsovereenkomst, dan stuurt Klantmanager Werk de brief 'hersteltermijn uitstroompremie' naar de klant om de gegevens op te vragen.
 - Indien de klant voldoet aan de voorwaarden, kent Klantmanager Werk de uitstroompremie ambtshalve toe
 - 'Rapport Toekenning Uitstroompremie'
 - 'Beschikking Toekenning Uitstroompremie'
 - Activiteit uitstroompremie aanmaken
 - Voldoet de klant niet aan de voorwaarden:
 - 'Rapport Buiten behandeling uitstroompremie'
5. Werkproces doorfaseren naar de Uitkeringsadministratie

Werkproces p-einde

Na afronding van het deel uitstroompremie kunnen de andere stappen van het WP P-einde worden afgerond.

Bijlage 1

Documenten behorende bij de klanten die uit zijn gestroomd vóór 1-7-2023 en die een aanvraag hebben gedaan:

- Beschikking toekenning – Uitstroom vóór 1-7-2023
- Beschikking afwijzing uitstroompremie
- Beschikking buiten behandeling uitstroompremie
- Rapport afwijzing uitstroompremie
- Rapport buiten behandeling uitstroompremie – uitstroom vóór 1-7-2023
- Rapportage toekenning – uitstroom vóór 1-7-2023

Bijlage 2

- Beschikking toekenning uitstroompremie
- Rapport toekenning uitstroompremie
- Rapport Buiten behandeling uitstroompremie