



Dagelijks bestuur BAR organisatie	Datum vergadering: 24 juni 2024	
Planning: Directieraad Dagelijks bestuur Algemeen bestuur	Zaaknummer: 903349	Cluster/team: Financiën Naam opsteller: Joke Wagenvoort

Onderwerp:

Actualiseren diverse financiële regelingen

Geadviseerde beslissing

1. De onderstaande regelingen vast te stellen:

1. Financiële regeling
2. Nota Activabeleid

Voorstel DB/AB

Inleiding

Vanaf 1 januari 2024 gaat een aantal taken van de BAR-organisatie terug naar de gemeenten. De bedrijfsvoeringstaken blijven achter bij de BAR-organisatie. De colleges sluiten hiervoor dienstverleningsovereenkomsten met de BAR-organisatie. Het streven is de gemeenschappelijke regeling per 1 juli 2024 te wijzigen conform de genomen beslissingen.

Het dagelijks bestuur van de BAR-organisatie heeft voor de nieuwe organisatie op 4 april 2023 het 'Organisatie- & Formatieplan van de BAR Nieuwe Stijl' vastgesteld.

Per 1 januari 2024 moeten een aantal regelingen gewijzigd worden om per die datum uitvoering te kunnen geven aan deze genomen beslissingen. Het gaat dan om de volgende regelingen:

1. Financiële regeling
2. Nota Activabeleid
3. Regeling budgethouderschap
4. Treasurystatuut
 - a. Bijlage 1 bij Treasurystatuut
 - b. Treasuryfunctie mandaatbesluit
5. Fiscaal Statuut

Daarnaast is een nieuwe naam gekozen voor de organisatie: De Bedrijfsvoeringspartner. Totdat per 1 juli 2024 deze naam vastgesteld wordt met een wijziging van de gemeenschappelijke regeling wil de organisatie deze naam al hanteren. Daarom wordt gevraagd deze vast te stellen.

Beoogd effect

Door de aanpassing van de regelingen voldoet de BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) aan wettelijke eisen en zijn taken en verantwoordelijkheden eenduidig vastgelegd.

Relatie met beleidskaders

Organisatie- en Formatieplan BAR-Nieuwe Stijl zoals goedgekeurd d.d. 4 april 2023

Argumenten

1.1 De genoemde regelingen vormen een juridisch kader.

De vastgestelde regelingen maken deel uit van het normenkader, waardoor vanuit het voorwaarden criterium een rechtmatigheidsverantwoording kan worden vastgesteld.

1.2 In de genoemde regelingen zijn taken en verantwoordelijkheden vastgelegd.

Door het vaststellen van deze regelingen is voor zowel het bestuur als de medewerkers van de BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) eenduidig vastgelegd op welke manier de taken en verantwoordelijkheden zijn belegd.

Overleg gevoerd met

Juridische zaken

Kanttekeningen

1.1 Zonder een vastgesteld juridisch kader voldoen we niet aan het voorwaarden criterium en kan er onduidelijkheid ontstaan over de taken en verantwoordelijkheden van bestuur en medewerkers van de BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner).

Evaluatie/monitoring

Periodiek en minimaal één maal per vier jaar zullen de genoemde regelingen worden geëvalueerd en indien nodig worden aangepast.

Medezeggenschap

De Ondernemingsraad is gedurende het makingsproces meegenomen in de ontwikkelingen. De vast te stellen stukken vallen onder het adviesrecht van de ondernemingsraad van de BAR-organisatie (artikel 25, eerste lid, aanhef en onder e Wet op de ondernemingsraden). Het bestuur neemt dan ook aanvankelijk een voorgenomen besluit dat na advisering van de Ondernemingsraad definitief kan worden gemaakt.

PIJOFACH zaken

Personeel:

n.v.t.

Informatievoorziening:

n.v.t.

Juridische zaken:

zie voorstel

Organisatie:

n.v.t.

Financiën:

zie voorstel

Automatisering:

n.v.t.

Communicatie:

n.v.t.

Huisvesting:

n.v.t.

Bijlagen

- b. Financiële regeling BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) 2024
- c. Nota Activabeleid BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) 2024
- d. Regeling budgethouderschap BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) 2024
- e. Treasurystatuut BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) 2024
- e. Bijlage 1 bij Treasurystatuut BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) 2024
- f. Treasuryfunctie mandaatbesluit de BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) 2024
- g. Fiscaal Statuut BAR-organisatie (De Bedrijfsvoeringspartner) 2024