

Aan het college van burgemeester en wethouders van Barendrecht

Uw brief van: -	Kenmerk: 697997
Uw kenmerk: -	Contactpersoon: T. Werksma
Bijlage(n): 5	Afdeling: Financiën
Onderwerp: • Vastgestelde begroting 2024 De Bedrijfsvoeringspartner	Doorkiesnummer: 0180 451 646
• Antwoord op ingediende zienswijzen begroting 2024 De Bedrijfsvoerings- partner	Datum: 7 november 2023

Geachte collegeleden,

Hierbij bieden wij u aan:

- ter kennisgeving de vastgestelde begroting 2024 van De Bedrijfsvoeringspartner
  - ons antwoord op de door u ingediende zienswijze op dit document
- en verzoeken u deze stukken door te geleiden naar uw gemeenteraad.

### **Begroting 2024**

Wij hebben de begroting 2024 op 7 november 2023 vastgesteld.

Ten opzichte van de conceptversie welke op 30 juni 2023 voor zienswijze was aangeboden is één wijziging in de begroting aangebracht. Dit naar aanleiding van de door uw gemeenteraad ingebrachte zienswijze omtrent het leveren van een bijdrage in de kostenbesparing van € 45.000. Dit is door alle de drie gemeenten geaccepteerd.

Om die besparing te bereiken is de budgetverhoging voor het opleidingsbudget van € 104.000 die in de conceptbegroting was opgenomen geschrapt. Het opleidingsbudget is weer naar 1,5% van de loonsom teruggebracht. Hierdoor kon de gemeentelijke bijdrage voor alle drie de gemeenten worden verlaagd.

Tijdens de vergadering van ons algemeen bestuur op 24 oktober 2023 werd in tegenstelling tot gebruikelijk geen consensus bereikt over de begroting. Hierdoor werd een stemming nodig.

In de tweede vergadering op 7 november is vervolgens door middel van stemming een besluit genomen. Uw gemeente stemde in met deze begroting.

De gemeente Ridderkerk stemde ook in met deze begroting. De gemeente Albrandswaard stemde niet in met deze begroting omdat de aandachtspunten in de zienswijze niet waren overgenomen. De begroting van De Bedrijfsvoeringspartner 2024 was hierdoor bij meerderheid vastgesteld.

### **Nieuwe naam voor een nieuwe BAR-organisatie: “De Bedrijfsvoeringspartner”**

Tot nu toe spraken wij over de BAR-organisatie nieuwe stijl als het ging over de per 1 januari 2024 van start gaande nieuwe organisatie voor de bedrijfsvoeringstaken. Inmiddels is gekozen voor “De Bedrijfsvoeringspartner” als nieuwe naam.

### **Door u ingediende zienswijze en ons antwoord daarop**

Wij hebben uw zienswijze op de begroting 2024 van De Bedrijfsvoeringspartner ontvangen en behandeld in de vergaderingen van het algemeen bestuur op 24 oktober en 7 november 2023.

#### Uw zienswijze

*Het besluit om beleid en uitvoering per 1 januari 2024 uit de GR-BAR organisatie te halen en bij de gemeenten onder te brengen heeft een grote impact op de organisatie. Het is een turbulente tijd van ontvlechten en opbouwen, desondanks is de continuïteit goed geborgd. Wij spreken daarom graag onze waardering uit voor de medewerkers in de GR BAR-organisatie voor al het werk wat zij hebben verzet. In de komende periode zal verder gewerkt worden aan de laatste fases van de ontvlechting en de opbouw van de 4 organisaties, ook dit zal nog veel vragen van de medewerkers. Wij wensen alle betrokkenen heel veel succes bij deze laatste fase.*

### Antwoord

Wij zijn verheugd over uw waardering voor de medewerkers en danken u voor het toegewenste succes bij de laatste fase van de opbouw van de vier organisaties.

### Uw zienswijze

*Voor onze gemeente is er nog steeds sprake van een nadelig effect als gevolg van een tegenvallende algemene uitkering uit het gemeentefonds, de ontwikkelingen als uitwerking van het regeerakkoord Rutte IV, de hervormingsagenda Jeugd (2022- 2028), de krapte op de arbeidsmarkt, de hoge inflatie en de oplopende rente. Barendrecht maakt daarom in haar begroting een aantal keuzes die tot besparingen leiden. De uitgaven aan de BAR-organisatie vertegenwoordigen een aanzienlijk deel van onze Programmabegroting 2024. Het is daarom noodzakelijk dat ook de BAR-organisatie een aandeel levert in kostenbesparing. Vooralsnog zien wij graag in de begroting van de GR BAR-organisatie nieuwe stijl een bedrag van € 45.000,- per jaarschijf opgenomen als bezuiniging voor de jaren 2024 en 2025. De wijze van invulling van deze taakstelling bespreken wij graag met u. Daarnaast verzoeken wij u een inspanning te leveren op het sturen op maximale efficiency en mogelijke verdere besparingen.*

### Antwoord

Gezien de financiële situatie van uw gemeente hebben wij begrip voor uw zienswijze op dit punt. Aan uw verzoek tot bezuiniging komen wij tegemoet. Hiervoor is de, in de concept begroting opgenomen budgetverhoging voor extra opleidingsbudget ad € 104.000 geschrappt. Hierbij hechten wij er wél aan te vermelden dat “ontwikkeling” één van onze kernwaarden is. In een snel veranderende wereld is het óók voor de bedrijfsvoering van groot belang zich te blijven ontwikkelen om aan de toekomstige wensen te voldoen. Door het schrappen van de budgetverhoging komt dit onder druk te staan.

Aanvullend is nog het volgende van belang. Een eenzijdige taakstelling vanuit één gemeente is zowel nu als in de toekomst moeilijk te realiseren. En heeft ook snel effect op het niveau van dienstverlening van de andere deelnemers. Het raakt aan het fundament van de samenwerking. Door de samenwerking worden schaalvoordelen behaald, kan efficiënter worden gewerkt, wordt kwetsbaarheid verminderd en neemt de kwaliteit toe. Deze voordelen zijn alleen haalbaar als de uitgangspunten voor de organisatie gezamenlijk worden bepaald door de gemeentelijke opdrachtgevers. Inclusief het al dan niet opleggen van een taakstelling. Deze afspraken zijn ook opgenomen in de concept dienstverleningsovereenkomsten.

Tot slot hechten wij er aan om nogmaals op te merken dat wij begrip hebben voor het financiële perspectief van uw gemeente. En dat van de andere deelnemers. Als het financiële perspectief van de gemeenten verandert is het uiteraard voorstelbaar dat ook de bedrijfsvoering daarin meebeweegt. Dat vraagt wel om een deugdelijke analyse op basis van de producten- en diensten catalogus. In 2024 doen wij ervaring op met het werken voor drie afzonderlijke gemeentelijke organisaties. En verkrijgen wij meer en beter inzicht. Op basis daarvan kunnen wij met uw gemeente in gesprek over uw verzoek om een taakstelling te realiseren. En kan daarover een gezamenlijke afweging plaatsvinden in het bestuur van De Bedrijfsvoeringspartner. Uitgangspunt daarbij is wel dat vanuit de gemeenten voldoende middelen beschikbaar worden gesteld voor de taken van De Bedrijfsvoeringspartner, dan wel dat besluiten worden genomen om het niveau en omvang van de dienstverlening aan te passen.

### Uw zienswijze

*We begrijpen dat in deze fase de prestatieafspraken nog gemaakt moeten worden, maar adviseren u hiermee zo snel mogelijk aan de slag te gaan.*

### Antwoord

Wij begrijpen uw opmerking over het maken van prestatieafspraken. En delen dat dit een belangrijk thema is. Met de nieuwe prestatieafspraken kan worden gestart als de producten / dienstencatalogus gereed is. Daar wordt momenteel aan gewerkt. Ook is van belang dat we in 2024 ervaring opdoen in de praktijk met het werken voor drie afzonderlijke gemeentelijke organisaties. En wat dat betekent voor de wijze van dienstverlening, de verwachting vanuit de drie gemeenten en de bijbehorende afspraken. We verwachten in 2024 aan de slag te kunnen gaan met de nieuwe prestatieafspraken.

### **Ingediende zienswijzen Albrandswaard en Ridderkerk**

Ter informatie zijn als bijlagen opgenomen de ingediende zienswijzen door de gemeenten Albrandswaard en Ridderkerk en onze antwoordbrieven daarop.

Hoogachtend,

Het algemeen bestuur van de GR BAR-organisatie,

de secretaris,

de voorzitter,

G.J. Bravenboer

Drs. R.E. Schneider

#### **Bijlagen:**

1. begroting 2024 De Bedrijfsvoeringspartner
2. ingediende zienswijze Albrandswaard
3. antwoordbrief De Bedrijfsvoeringspartner
4. ingediende zienswijze Ridderkerk
5. antwoordbrief De Bedrijfsvoeringspartner