

[REDACTED]

Van: Fleur Stip
Verzonden: vrijdag 30 juni 2023 14:47
Aan: [REDACTED]@gmail.com'; [REDACTED]
Onderwerp: RE: Ridderkerk Oost nodigt u uit voor een feestje!
Bijlagen: Evaluatie.pdf; Participatieboekje.pdf

Goedemiddag [REDACTED]

Bedankt voor de input, die jullie gezamenlijk hebben opgesteld. Ik vind het wel belangrijk om even te verhelderen dat op 27 mei 2021 jullie voormalig voorzitter per mail, omdat zij niet bij de online bijeenkomst kon zijn, haar input heeft geleverd voor de evaluatie. Deze input is in de bijlage verwerkt van de evaluatie (voor de zekerheid nog even bijgevoegd), die in maart 2022 in de vorm van een rapport + bijlage naar de raad is gegaan. Voor nu is de eerste stap om woensdag het gesprek aan te gaan. Van onze kant hebben we hard gewerkt aan een concept convenant n.a.v. de ingezonden input, deze volgt zo per mail om woensdag te kunnen bespreken.

Fijn weekend!

Met vriendelijke groet,

Fleur Stip
Wethouder

Portefeuille: Welzijn, cultuur & evenementen, sport & spelen, onderwijs & onderwijshuisvesting en participatie & communicatie.



Gemeente Ridderkerk | Bezoekadres | Koningsplein 1 | 2981 EA Ridderkerk
Tel : +31180451234 | E-mail : f.stip@ridderkerk.nl

Van: [REDACTED]@gmail.com>
Verzonden: dinsdag 27 juni 2023 19:01
Aan: Fleur Stip <f.stip@ridderkerk.nl>; [REDACTED]

Onderwerp: Ridderkerk Oost nodigt u uit voor een feestje!

Beste Fleur [REDACTED]

Ridderkerk Oost nodigt jullie uit voor een feestje, het participatie feest!
Eerder dit jaar heeft u ons gevraagd om mee te denken aan nieuwe opzet van het wijkoverleg. Het kernteam heeft hierover goed nagedacht en is tot een plan gekomen waarbij het kernteam de volledige steun van de wijk heeft gekregen.

Inleiding:

Graag wil ik u informeren over de aanleiding achter ons enthousiasme en inzet om gehoor te geven aan uw oproep om een nieuw plan voor de wijkoverleggen in Ridderkerk Oost op te zetten. Ondanks de plotselinge en onverwachte stop van de samenwerking vanuit de gemeenten, hebben wij als kernteam de schouders eronder gezet. Eerder hebben we dit ook in 2021 gedaan.

Dit nieuwe plan werd toen (2021) met open armen ontvangen, zowel door [REDACTED] als door de wijkbewoners. In voorgaande jaren was er door de beperkingen van de pandemie nauwelijks ruimte voor een wijkoverleg, en de overleggen die plaatsvonden werden vaak als langdradig ervaren. Het plan dat ons kernteam in 2021 heeft bedacht, heeft vernieuwende energie gebracht en voorziet in de behoefte aan korte, inhoudelijke overleggen die aansluiten bij de interesses en behoeften van de bewoners. Denk aan door te overleggen over werkgroepen in plaats van met alle bewoners over alle punten overleggen. Jammer genoeg is dit niet meegenomen in de evaluatie, ondanks de positieve woorden van zowel de wijkregisseurs, het kernteam, de wijkbewoners als de ondersteunende mensen vanuit de gemeente, zoals bijvoorbeeld de notulisten. Ondanks de start zagen we in 2022 een stijging van 46% aan aanwezige met veelal bewoners die nog niet eerder aanwezig waren.

Helaas heeft de abrupte stop van het wijkoverleg in december 2022, aanzienlijke gevolgen gehad. Mensen die veel tijd en energie in de wijk hebben gestoken, zijn gedemotiveerd geraakt, mede door de persberichten en de houding van de gemeente. Neem bijvoorbeeld het laatste wijkoverleg, waarbij het niet mogelijk was om een persbericht in de krant te krijgen. Dit was een gemiste kans, ondanks het kleine verzoek. Daarnaast doet dit ook wat met de opkomst.

Eerder dit jaar heeft u de voorzitters gevraagd om met een nieuw plan te komen voor de wijkoverleggen. De aanleiding hiervoor was niet zozeer de reden waarom in december 2022 is besloten de samenwerking stop te zetten, maar de evaluatie die heeft plaatsgevonden. Het huidige kernteam is niet betrokken geweest bij deze evaluatie, maar we herkennen ons wel in sommige conclusies die gepresenteerd zijn. In 2021 hebben we namelijk zelf de handschoen opgepakt door het wijkoverleg anders in te richten, te luisteren naar de behoeften van de bewoners en die van de wijkregisseurs.

Bij uw vraag aan ons is van tevoren het uitgangspunt bepaald: een zelfstandig wijkoverleg. We hebben deze uitdaging met volle energie omarmd, omdat we geloven in de kracht van samenwerking, we ons als wijk niet herkennen in de reden voor de plotselinge stopzetting van de samenwerking, maar het belangrijkste, dat we de betrokkenheid en participatie van de bewoners willen vergroten en bevorderen. Participeren is namelijk een feestje!

Met ons nieuwe plan willen we de wijkoverleggen nieuw leven inblazen en een positieve verandering teweegbrengen. We zijn ervan overtuigd dat dit plan de nodige energie en motivatie zal brengen bij zowel de wijkbewoners als de betrokken instanties. Het stelt ons in staat om kort, gericht en inhoudelijk te overleggen over specifieke werkgebieden, waardoor we beter kunnen inspelen op de behoeften van de bewoners. Ook de bewoners willen niet meer overleggen over een stoptegel die aan de andere kant van de wijk scheef staat.

We geloven dat de wijkoverleggen een essentieel middel zijn om de betrokkenheid van de bewoners te vergroten en een hechte gemeenschap op te bouwen. Het plan voorziet in een tussenfase waarbij wij als kernteam altijd openstaan om vanuit dit plan het proces verder te ontwikkelen.

Het plan:

Ik zal puntsgewijs benoemen hoe wij invulling willen geven aan uw vraag en aan de behoeften van de wijk. Ridderkerk Oost is een wijk waarin veel gebeurt. Er wonen veel ouderen, er is een mooi wijkcentrum met meer dan 350 activiteiten per jaar, en er is een groep zeer actieve bewoners die bereid is zich in te zetten voor de wijk. In ons laatste overleg is veel onvrede geuit maar ook een streep getrokken onder het

verleden. Wij als wijk willen niet meer terugkijken, maar vooruit. Bovendien staan er veel positieve ontwikkelingen op stapel, zoals de verbouwing van openbare scholen, herinrichting van Plein Oost en de energietransitie, om er maar een paar te noemen.

Heropstarten van het kernteam:

Het kernteam bestaat uit personen die allen een eigen werkgroep hebben, die overeenkomen met de belangrijkste punten voor de gemeente of de behoeften van de wijk, namelijk:

- Verkeer
- Gebiedsvisie
- Wijk Activiteiten Vereniging Oost
- Wijk Idee Team

Eens per drie maanden is er een overleg tussen het kernteam en iemand vanuit de gemeente, zoals de wijkregisseur of iemand met een vergelijkbare rol. Eens per twee maanden komt het kernteam bij elkaar. De voorzitter van het kernteam (wijkvoorzitter) brengt verslag uit en informeert de wijkregisseur of iemand van de gemeente met een vergelijkbare rol.

Eens per kwartaal is er een wijkoverleg:

- Dit wordt tijdig kenbaar gemaakt, zodat bewoners weten dat er een wijkoverleg plaatsvindt.
- Voorafgaand aan het wijkoverleg heeft het kernteam een overleg met de gemeente, zodat het kernteam volledig op de hoogte is van wat er speelt.
- Het wijkoverleg duurt maximaal 1,5 uur. De kernteamleden geven de bewoners een update over de laatste stand van zaken. Na het overleg kunnen bewoners vragen stellen aan de kernteamleden tijdens de informele "borrel".
- De voorzitter heeft een leidende en sturende rol en ziet erop toe dat het overleg goed verloopt.
- Na het overleg heeft het kernteam een overleg met de wijkregisseur of iemand van de gemeente, zodat zij ook volledig op de hoogte zijn. Er worden notulen gemaakt en een actielijst.
- De wijkbewoners willen graag dat er iemand van de gemeente aanwezig is bij de wijkoverleggen, om het participatiegevoel bij de wijkbewoners te vergroten.

De rol van de voorzitter:

- Naast de gebruikelijke overleggen zijn er ook overleggen tussen de voorzitter en de gemeente. Dit dient ter ondersteuning, lering en bevordering van de samenwerking.
- Drie keer per jaar hebben alle voorzitters gezamenlijk overleg.
- Bij grote agendapunten kan het voorkomen dat een "bevriende" wijkvoorzitter van een andere wijk het wijkoverleg voorziet.
- Niet iedereen kan zomaar voorzitter worden; er moet goed worden gekeken naar de beschikbare tijd en geschiktheid van een persoon.
- Een voorzitter is een voorzitter en geen vakbondsleider of een protestleider

Dit plan voldoet dus niet aan uw uitgangspunt, een zelfstandig wijkoverleg. Wel voldoet dit plan de meeste punten die u benoemd heeft namelijk

- Elke wijk is anders, wat wil de wijk
- Draagkracht
- Samenwerking met de bewoners
- Een wijkoverleg wat voor jullie een luistert oor en ogen is
- Geen ells lange vergadering over een scheve stoeptegel, maar doelgericht.

Dit plan geeft een overzicht van hoe wij de wijkoverleggen in Ridderkerk Oost willen vormgeven. En ja uw zult misschien denken: " op wat kleine punten na zien we niets nieuws", dat klopt. We willen door, met hier en daar wat puntjes op de i maar ook met de toezegging dat wij openstaan voor verandering. U vraagt om een plan, dit is wat de wijk en zijn bewoners willen. We zijn ervan overtuigd dat deze aanpak zal bijdragen aan een vernieuwde energie en betrokkenheid van zowel de wijkbewoners als de betrokken instanties. We streven ernaar om het participatiegevoel te vergroten en een hechte gemeenschap op te bouwen. Het kernteam is ook bereid om samen met de gemeenten het proces verder te evalueren, te verbeteren, te veranderen. Maar wel in samenspraak. Een veranderingsproces doe je namelijk gezamenlijk en niet eenzijdig opleggen.

Namens alle bewoners van Ridderkerk Oost nodigen wij u uit op ons participatie feestje en gaan we ervan uit dat u er bent! U ons de mogelijkheid geeft om dit plan verder, in samenspraak met de wijkregisseurs, kernteam en bewoners verder handen en voeten te geven. Want zonder u aanwezigheid (mandaat) mist dit feestje de belangrijkste gast en heeft het weinig zin om een feestje organiseren.

Mocht u vragen hebben over de uitnodigen of twijfelen dan ga ik graag het gesprek aan.

Deze mail is ook gestuurd naar alle voorzitters en ik zal aan [REDACTED] vragen of zij deze mail naar alle leden van het wijkoverleg wil versturen.

Groeten, [REDACTED]