



Leonie van Wingerden

Van: [redacted] 
Verzonden: dinsdag 27 juni 2023 19:47
Aan: Fleur Stip; [redacted] 
CC: [redacted] 
[redacted] 
Onderwerp: Re: Ridderkerk Oost nodigt u uit voor een feestje!

Hi all

Ook  toegevoegd aan de mailing. We hebben een aantal keer met elkaar gesproken en je weet globaal de inhoudt van het plan van oost. Excuus dat je er niet bijstond !

Gr 

Verstuurd vanaf mijn iPhone


Op 27 jun. 2023 om 19:00 heeft [redacted]  het volgende geschreven:

Beste Fleur er 

Ridderkerk Oost nodigt jullie uit voor een feestje, het participatie feest!
Eerder dit jaar heeft u ons gevraagd om mee te denken aan nieuwe opzet van het wijkoverleg. Het kernteam heeft hierover goed nagedacht en is tot een plan gekomen waarbij het kernteam de volledige steun van de wijk heeft gekregen.

Inleiding:

Graag wil ik u informeren over de aanleiding achter ons enthousiasme en inzet om gehoor te geven aan uw oproep om een nieuw plan voor de wijkoverleggen in Ridderkerk Oost op te zetten. Ondanks de plotselinge en onverwachte stop van de samenwerking vanuit de gemeenten, hebben wij als kernteam de schouders eronder gezet. Eerder hebben we dit ook in 2021 gedaan.

Dit nieuwe plan werd toen (2021) met open armen ontvangen, zowel door  als door de wijkbewoners. In voorgaande jaren was er door de beperkingen van de pandemie nauwelijks ruimte voor een wijkoverleg, en de overleggen die plaatsvonden werden vaak als langdradig ervaren. Het plan dat ons kernteam in 2021 heeft bedacht, heeft vernieuwende energie gebracht en voorziet in de behoefte aan korte, inhoudelijke overleggen die aansluiten bij de interesses en behoeften van de bewoners. Denk aan door te overleggen over werkgroepen in plaats van met alle bewoners over alle punten overleggen. Jammer genoeg is dit niet meegenomen in de evaluatie, ondanks de positieve woorden van zowel de wijkregisseurs, het kernteam, de wijkbewoners als de ondersteunende mensen vanuit de

gemeente, zoals bijvoorbeeld de notulisten. Ondanks de start zagen we in 2022 een stijging van 46% aan aanwezige met veelal bewoners die nog niet eerder aanwezig waren.

Helaas heeft de abrupte stop van het wijkoverleg in december 2022, aanzienlijke gevolgen gehad. Mensen die veel tijd en energie in de wijk hebben gestoken, zijn gedemotiveerd geraakt, mede door de persberichten en de houding van de gemeente. Neem bijvoorbeeld het laatste wijkoverleg, waarbij het niet mogelijk was om een persbericht in de krant te krijgen. Dit was een gemiste kans, ondanks het kleine verzoek. Daarnaast doet dit ook wat met de opkomst.

Eerder dit jaar heeft u de voorzitters gevraagd om met een nieuw plan te komen voor de wijkoverleggen. De aanleiding hiervoor was niet zozeer de reden waarom in december 2022 is besloten de samenwerking stop te zetten, maar de evaluatie die heeft plaatsgevonden. Het huidige kernteam is niet betrokken geweest bij deze evaluatie, maar we herkennen ons wel in sommige conclusies die gepresenteerd zijn. In 2021 hebben we namelijk zelf de handschoen opgepakt door het wijkoverleg anders in te richten, te luisteren naar de behoeften van de bewoners en die van de wijkregisseurs.

Bij uw vraag aan ons is van tevoren het uitgangspunt bepaald: een zelfstandig wijkoverleg. We hebben deze uitdaging met volle energie omarmd, omdat we geloven in de kracht van samenwerking, we ons als wijk niet herkennen in de reden voor de plotselinge stopzetting van de samenwerking, maar het belangrijkste, dat we de betrokkenheid en participatie van de bewoners willen vergroten en bevorderen. Participeren is namelijk een feestje!

Met ons nieuwe plan willen we de wijkoverleggen nieuw leven inblazen en een positieve verandering teweegbrengen. We zijn ervan overtuigd dat dit plan de nodige energie en motivatie zal brengen bij zowel de wijkbewoners als de betrokken instanties. Het stelt ons in staat om kort, gericht en inhoudelijk te overleggen over specifieke werkgebieden, waardoor we beter kunnen inspelen op de behoeften van de bewoners. Ook de bewoners willen niet meer overleggen over een stoptegel die aan de andere kant van de wijk scheef staat.

We geloven dat de wijkoverleggen een essentieel middel zijn om de betrokkenheid van de bewoners te vergroten en een hechte gemeenschap op te bouwen. Het plan voorziet in een tussenfase waarbij wij als kernteam altijd openstaan om vanuit dit plan het proces verder te ontwikkelen.

Het plan:

Ik zal puntsgewijs benoemen hoe wij invulling willen geven aan uw vraag en aan de behoeften van de wijk. Ridderkerk Oost is een wijk waarin veel gebeurt. Er wonen veel ouderen, er is een mooi wijkcentrum met meer dan 350 activiteiten per jaar, en er is een groep zeer actieve bewoners die bereid is zich in te zetten voor de wijk. In ons laatste overleg is veel onvrede geuit maar ook een streep getrokken onder het verleden. Wij als wijk willen niet meer terugkijken, maar vooruit. Bovendien staan er veel positieve ontwikkelingen op stapel, zoals de verbouwing van openbare scholen, herinrichting van Plein Oost en de energietransitie, om er maar een paar te noemen.

Heropstarten van het kernteam:

Het kernteam bestaat uit personen die allen een eigen werkgroep hebben, die overeenkomen met de belangrijkste punten voor de gemeente of de behoeften van de wijk, namelijk:

- Verkeer
- Gebiedsvisie
- Wijk Activiteiten Vereniging Oost
- Wijk Idee Team

Eens per drie maanden is er een overleg tussen het kernteam en iemand vanuit de gemeente, zoals de wijkregisseur of iemand met een vergelijkbare rol. Eens per twee maanden komt het kernteam bij elkaar. De voorzitter van het kernteam (wijkvoorzitter) brengt verslag uit en informeert de wijkregisseur of iemand van de gemeente met een vergelijkbare rol.

Eens per kwartaal is er een wijkoverleg:

- Dit wordt tijdig kenbaar gemaakt, zodat bewoners weten dat er een wijkoverleg plaatsvindt.
- Voorafgaand aan het wijkoverleg heeft het kernteam een overleg met de gemeente, zodat het kernteam volledig op de hoogte is van wat er speelt.
- Het wijkoverleg duurt maximaal 1,5 uur. De kernteamleden geven de bewoners een update over de laatste stand van zaken. Na het overleg kunnen bewoners vragen stellen aan de kernteamleden tijdens de informele "borrel".
- De voorzitter heeft een leidende en sturende rol en ziet erop toe dat het overleg goed verloopt.
- Na het overleg heeft het kernteam een overleg met de wijkregisseur of iemand van de gemeente, zodat zij ook volledig op de hoogte zijn. Er worden notulen gemaakt en een actielijst.
- De wijkbewoners willen graag dat er iemand van de gemeente aanwezig is bij de wijkoverleggen, om het participatiegevoel bij de wijkbewoners te vergroten.

De rol van de voorzitter:

- Naast de gebruikelijke overleggen zijn er ook overleggen tussen de voorzitter en de gemeente. Dit dient ter ondersteuning, lering en bevordering van de samenwerking.
- Drie keer per jaar hebben alle voorzitters gezamenlijk overleg.
- Bij grote agendapunten kan het voorkomen dat een "bevriende" wijkvoorzitter van een andere wijk het wijkoverleg voorziet.
- Niet iedereen kan zomaar voorzitter worden; er moet goed worden gekeken naar de beschikbare tijd en geschiktheid van een persoon.
- Een voorzitter is een voorzitter en geen vakbondsleider of een protestleider

Dit plan voldoet dus niet aan uw uitgangspunt, een zelfstandig wijkoverleg. Wel voldoet dit plan de meeste punten die u benoemd heeft namelijk

- Elke wijk is anders, wat wil de wijk
- Draagkracht
- Samenwerking met de bewoners
- Een wijkoverleg wat voor jullie een luistert oor en ogen is
- Geen ells lange vergadering over een scheve stoeptegel, maar doelgericht.

Dit plan geeft een overzicht van hoe wij de wijkoverleggen in Ridderkerk Oost willen vormgeven. En ja uw zult misschien denken: " op wat kleine punten na zien we niets nieuws", dat klopt. We willen door, met hier en daar wat puntjes op de i maar ook met de toezegging dat wij openstaan voor verandering. U vraagt om een plan, dit is wat de wijk en zijn bewoners willen. We zijn ervan overtuigd dat deze aanpak zal bijdragen aan een vernieuwde energie en betrokkenheid van zowel de wijkbewoners als de betrokken instanties. We streven ernaar om het participatiegevoel te vergroten en een hechte gemeenschap op te bouwen. Het kernteam is ook bereid om samen met de gemeenten het proces verder te evalueren, te verbeteren, te veranderen. Maar wel in samenspraak. Een veranderingsproces doe je namelijk gezamenlijk en niet eenzijdig opleggen.

Namens alle bewoners van Ridderkerk Oost nodigen wij u uit op ons participatie feestje en gaan we ervan uit dat u er bent! U ons de mogelijkheid geeft om dit plan verder, in samenspraak met de wijkregisseurs, kernteam en bewoners verder handen en voeten te geven. Want zonder u aanwezigheid (mandaat) mist dit feestje de belangrijkste gast en heeft het weinig zin om een feestje organiseren.

Mocht u vragen hebben over de uitnodigen of twijfelen dan ga ik graag het gesprek aan.

Deze mail is ook gestuurd naar alle voorzitters en ik zal aan [REDACTED] vragen of zij deze mail naar alle leden van het wijkoverleg wil versturen.

Groeten, [REDACTED] J

Toelichting grondslagen

In dit document kunt u secties terugvinden die onleesbaar zijn gemaakt. Deze informatie is achterwege gelaten op basis van de Wet open overheid (Woo). De letter die hierbij is vermeld correspondeert met de bijbehorende grondslag in onderstaand overzicht.

Legenda verwijzing	Artikel verwijzing	Uitzonderingsgrond
Artikel 5.1 lid 1 Woo – Absolute uitzonderingsgronden De openbaarmaking van deze informatie:		
A	art. 5.1 lid 1 a	Kan de eenheid van de Kroon in gevaar brengen
B	art. 5.1 lid 1 b	Kan de veiligheid van de Staat schaden
C	art. 5.1 lid 1 c	Betreft bedrijfs- en fabricagegegevens die vertrouwelijk aan de overheid zijn meegedeeld
D	art. 5.1 lid 1 d	Betreft persoonsgegevens als bedoeld in paragraaf 3.1 (bijzondere persoonsgegevens) of paragraaf 3.2 (persoonsgegevens van strafrechtelijke aard) van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, waarvoor geen toestemming is gegeven of door de betrokkene kennelijk zelf openbaar zijn gemaakt
E	art. 5.1 lid 1 e	Het betreft nummers die dienen ter identificatie van personen die bij wet of algemene maatregel van bestuur zijn voorgeschreven als bedoeld in artikel 46 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming, tenzij de verstrekking kennelijk geen inbreuk op de levenssfeer maakt
Artikel 5.1 lid 2 Woo – Relatieve uitzonderingsgronden Het belang van de openbaarmaking van deze informatie weegt niet op tegen:		
F	art. 5.1 lid 2 a	Het belang van de betrekkingen van Nederland met andere staten en met internationale organisaties
G	art. 5.1 lid 2 b	De economische of financiële belangen van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
H	art. 5.1 lid 2 c	Het belang van de opsporing en vervolging van strafbare feiten
I	art. 5.1 lid 2 d	Het belang van de inspectie, controle en toezicht door bestuursorganen
J	art. 5.1 lid 2 e	Het belang van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer van betrokkenen
K	art. 5.1 lid 2 f	Het belang van de bescherming van andere dan in art. 5.1 lid 1 sub c genoemde concurrentiegevoelige bedrijfs- en fabricagegegevens
L	art. 5.1 lid 2 g	Het belang van de bescherming van het milieu waar deze informatie betrekking op heeft
M	art. 5.1 lid 2 h	Het belang van de beveiliging van personen en bedrijven en het voorkomen van sabotage
N	art. 5.1 lid 2 i	Het belang van het goed functioneren van de Staat, andere publiekrechtelijke lichamen of bestuursorganen
O	art. 5.1 lid 4	Het belang dat de geadresseerde erbij heeft om als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie (tijdelijke beperking)
P	art. 5.1 lid 5	De onevenredige benadeling welke, in uitzonderlijke gevallen, wordt toegebracht aan een ander belang dan genoemd in art. 5.1 de leden 1 en 2, bij andere informatie dan milieu-informatie.
Q	art. 5.1 lid 6	Het belang genoemd in artikel 5.1 lid 1 c, het hier milieu-informatie betreft waardoor, bij openbaarmaking, ernstige schade wordt toegebracht aan het genoemde belang in artikel 5.1 lid 1c
Artikel 5.2 lid 1 Woo – Persoonlijke beleidsopvattingen De informatie uit documenten betreft:		
R	art. 5.2 lid 1	Persoonlijke beleidsopvattingen. Onder persoonlijke beleidsopvattingen worden verstaan ambtelijke adviezen, visies, standpunten en overwegingen ten behoeve van intern beraad, niet zijnde feiten, prognoses, beleidsalternatieven, de gevolgen van een bepaald beleidsalternatief of andere onderdelen met een overwegend objectief karakter
S	Art. 5.2 lid 2	Tot personen te herleiden gegevens, met betrekking tot door het bestuursorgaan, met het oog op een goede en democratische bestuursvoering, verstrekte informatie die kwalificeert als persoonlijke beleidsopvattingen